

Posote valmistelu / Työkyky- ja työturvallisuusjohtaminen

2. kokous

Aika 20.12.2016 klo 12:00 – 14:34

Paikka Kys; rakennus 4, 0 krs.

Läsnä

Paula Rajakangas (pj)	Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri
Ritva Jauhiainen	Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri
Kirsti Murtomäki	Varkauden kaupunki
Tiina Valta	Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä
Anne Roponen	Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä
Sirpa Rönkkö	Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä
Risto Hukkanen	Kuopion kaupunki

Juuso Rahikainen (siht.) Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Poissa

Johanna Antikainen Siilinjärven kaupunki

Asialista

1) Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin läsnäolijat.



2) Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Edelliseen pöytäkirjaan ei ole lisättävää. Hyväksytään semmoisenaan.

3) Työkyky- ja työturvallisuus johtamisen strategia

Todetaan, että työkyky- ja työturvallisuus johtamisen tavoitteet ovat

- Toimiva työsuojeluorganisaatio; jäsenillä on selkeät tehtävät sekä mitattavat tavoitteet, jotka perustuvat työsuojelutoimintaohjelmaan läpi organisaation
- Toimiva ennakoiva ja helposti kehitettävä työkyvyn tukitoiminta
- Hyvä työterveysyhteistyö
- Työelämän laadun parantaminen

Tuotteena syntyy hyvinvoiva asiakas.

4) Työkykyjohtamisen keinot

Yksilön näkökulmasta

- Aktiivisen tuen toimintamalli
 - o Työkykyprosessi → selkeä alku ja loppu
- Työtehtäväkuvan perustehtävän selkeyttäminen + motivaatio
- Työn sisällön muutoksen hyväksyminen suhteessa omiin asenteisiin, työssä suoriutumiseen ja arvoihin
- Työkierto
- Muutoksen kanto kyky
- Ikäjohtaminen
- Työnohjaus
- Yksilön oma vastuu
- Terveystarkastukset
- (Ammatillinen kuntoutus)

Työyhteisön näkökulmasta

- Valmennus/tuen antaminen lähettävälle ja vastaanottavalle yksikölle



- Työnohjaus
- Työpaikkaselvitykset ja niiden tulevaisuus
- Riskien arviointi ja miten voitaisiin uudistaa

Työterveysyhteistyö

- Fyysinen, psyykinen, sosiaalinen ja kognitiivinen työkyky
- Työntekijän kuntoutussuunnitelmaan sitoutuminen
- Työkykyindeksit ja niiden sisällön uudistaminen

5) Työturvallisuusjohtamisen keinot

- Yhteistoiminnan kehittäminen
- Lähijohtaminen ja operatiivisen johtamisen tukeminen
- Riskien arviointi ja sisällön uudistaminen
- Selkeä vastuunjako (hallintosääntö)
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Poikkeamatiedon keräysjärjestelmä (Haipro)
- Sisäilma-asiat
- Hyvän työkäyttäytymisen malli
- Päihdeohjelma
- Väkivaltatilanteiden hallinta -ohje

6) Tietojen kerääminen maakunnasta

Todetaan, että tietojen keräys on maakunnallisesti kattava.

7) Työskentelytavoista ja tulevien kokouksien sisällöistä sopiminen

Sovitetaan, että jokainen tuottaa valitsemastaan aihealueesta lyhyen kirjallisen valmistelun ja prosessikuvauksen tulevia tapaamisia varten. Lähetetään valmistellut asiat sihteerille ennen kokouksia.

3.1.2017 klo 12-15 Aktiivisen tuen toimintamalli (Anne)

11.1.2017 klo 12-15 Työnohjaus, hyvän työkäyttäytymisen malli (Ritva)



- 19.1.2017 klo 9-15 Työkierto/päihdeohjelma (Kirsti),
Työturvallisuusjohtamisen keinot
-kokonaisuus (sisäilma-asiat?)
- 24.1.2017 klo 12-15 Ikäjohtaminen (Tiina), työterveys
(Paula), terveystarkastukset
(Risto) ja työn sisällön
muutoksen hyväksyminen
suhteessa omiin asenteisiin,
työssä suoriutumiseen ja arvoihin
(Sirpa)
- 31.1.2017 klo 9-15 Projektin päättäminen ja
yhteenvedon tekeminen

8) Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

