

**PoSoTE/POMAKU alatyöryhmä: Työaikamuodot, työvuorosuunnittelu ja työajanseuranta**

Aika 23.2.2017 klo 11:45-12:45

Paikka KYS / Hallituksen kokoushuone rakennus 10 1. krs.

Osallistujat

Terttu Ruotsalainen (pj), Kuopion kaupunki  
Kaarina Halonen, KYS  
Marita Koskinen, Koho/Tehy  
Tuula Ronkainen, JHL (poistui 12.20)  
Riitta Antikainen-Lapveteläinen, Jyty  
Isto Mononen, JUKO  
Juuso Rahikainen (siht.), KYS

Poissa

Reija Huttunen, Pohjois-Savon pelastuslaitos  
Nina Holopainen, Varkauden kaupunki  
Johanna Antikainen, Siilinjärven kunta  
Ritva Iivarinen, Pohjois-Savon TE-toimisto

Asialista

1) Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin läsnäolijat.

2) Periaatteet työaikojen yhdenmukaistamiselle

- Todettiin työaikamuotojen tarkastelun osalta, että työaikamuodot poikkeavat yksittäisten kuntien ja kuntayhtymän välillä
- Poikkeavuuksia on erityisesti hallinnollisten ja toimistotyötä tekevien välillä
- Esimerkiksi palveluesimiehillä, tekstinkäsittelijöillä, osastonsihteereillä ja sosiaalityöntekijöillä oli poikkeavuuksia työajoissa
- Työajat pitäisi yhdenmukaistaa mahdollisimman kattavasti ennen 2019, jotta ehdot ja palkat pystytään harmonisoimaan
- Nimiketasolla ei pystytä yhdenmukaistamaan, vaan työn sisällön ja tehtäväkuvan mukaisesti täytyy tarkastella sovellettavaa työaikamuotoa
- Nyt on mahdollista tehdä ratkaisut periaatetasolla työaikamuotojen soveltamiseen
- Joitain työaikamuotoja voidaan tarkastella viimeistään 2019 alusta lukien. Tehtäväkuvat täytyy olla ajan tasalla jokaisella.
- Maakuntaudistuksen myötä työaikamuotoja yhdenmukaistettaessa on ympäristöterveydenhuoltoa tarkasteltava suhteessa valtiolta (ELY, AVI, TE-toimisto) siirtyvän, vastaavanlaista asiantuntijatyötä (valvonta, tarkas-

tus, suunnittelu) tekevän henkilöstön työaikamuotoihin. Käytännössä tämä tarkoittanee virastotyöaikaa (toimistotyöaikaa)

- Tällä hetkellä sairaalalääkärit ja terveystieteiden lääkärit ovat samassa työajassa. Työaika on 38,15h/vko. Lääkäreiden osalta paikalliset sopimukset vaikuttavat työaikaan

### 3) Työvuorosuunnittelu

- Koska Titania työvuorosuunnittelu on käytössä ainakin jokaisella sote organisaatiolla, alatyöryhmä suosittelee että se otetaan käyttöön jatkossakin.
- Perusteena on, että Titania työaikajärjestelmä toimii virka- ja työehtosopimuksien mukaisesti. Lisäksi ohjelmistoa kehitetään jatkuvasti vastaamaan nykyajan vaatimuksia. Yhteistyö CGI:n ja Kuntatyönantajien välillä toimii. Lisäksi henkilöstö osaa käyttää järjestelmää hyvin.

### 4) Työajan seurantajärjestelmät

- Ne jotka käyttävät Titania työvuorosuunnittelua, käyttävät Titaniaa työajan seurantajärjestelmänä.
- Tällä hetkellä on käytännössä työajan seurantajärjestelminä Timecon ja ESMI. Väliaikaishallinnon tulee päättää, mikä työajan seurantajärjestelmä otetaan käyttöön, jotta taataan asianmukainen työajanseuranta ja yhteys kulunvalvontaan. Päätöksessä tulee ottaa huomioon kiinteistöhallinnon tarpeet työajan seurannan osalta.

### 5) Seuraava kokous

Seuraava kokous on 27.3 klo 11.30-13.00 KYSin rakennus 10, 1. krs. Hallituksen kokoushuone. Käsiteltävinä asioina on ensihoidon, kotihoidon, pelastuksen ja palveluesimien työaikojen erityiskysymykset.

### 6) Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 12.45.